

INFORMACJA DLA WYKONAWCÓW

Dotyczy przetargu nieograniczonego na "kompleksową usługę specjalistycznego sprzątania obiektów szpitalnych". Znak sprawy: ZP/11/ZCOSzSp/2018

Pytanie nr 1

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzone jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w formie zlecenia w przypadku zastępstwa pracownika w sytuacjach losowych, takich jak urlop na żądanie, krótkotrwałe L-4, w przypadkach zwolnienia w związku z ciążą, długotrwałych L-4 wymagamy zatrudnienia na umowie o pracę zgodnie z przewidzianą dla takich okoliczności umową o zastępstwo.

Pytanie nr 2

Obecnie usługę sprzątania dla Zamawiającego świadczy 126 osób, Wykonawca szacuje że do należytego świadczenia usługi, w wyniku zawarcia umowy w obecnym postępowaniu przetargowym, zatrudnić będzie musiał znacznie więcej niż wymagane przez Zamawiającego 75 etatów.

Prosimy zatem Zamawiającego o potwierdzenie iż w przypadku gdy wykonawca w formularzu oferty, załączniku nr 1 do SIWZ, w punkcie 7 wskaże większą ilość etatów niż wskazaną w rozdz. III, pkt. 1 SIWZ Zamawiający nie potraktuje tego oświadczenia jako niezgodności treści oferty z zapisami SIWZ.

Odpowiedź:

Zamawiający modyfikuje wskazaną liczbę etatów w rozdz. III pkt. 1 SIWZ. z 75 na 90 etatów. Jednocześnie informuje, że w przypadku wskazania przez Wykonawcę większej ilości etatów oferta taka będzie potraktowana jako niezgodna z siwz.

Pytanie nr 3

Prosimy o wyjaśnienie rozbieżności: w rozdz. XIII pkt. 2 lit. a Zamawiający wymaga zastosowania stawki VAT w wysokości 23% natomiast w §7 pkt. 1 załącznika nr 4 do SIWZ, wzorze umowy, Zamawiający podaje stawkę podatku 23% oraz 8%.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż ujednolici stawkę podatku VAT w wysokości 23%.

Pytanie nr 4

Prosimy Zamawiającego o udzielenie informacji ile osób w tej chwili wykonuje usługę sprzątania obiektów Zamawiającego? Zamawiający w poprzednim postępowaniu wymagał udzielenia takiej informacji przez Wykonawcę, z którym podpisał umowę, w pierwszym dniu realizacji umowy.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż w chwili obecnej usługę sprzątania obiektów Zamawiającego wykonuje 126 osób.

Pytanie nr 5

Prosimy potwierdzenie, iż w/w postępowaniu nie występują czynności pomocnicze wykonywane przy pacjencie pod nadzorem personelu medycznego.

Odpowiedź:

Pełny opis przedmiotu zamówienia został zawarty w SIWZ - Załącznik nr 1. Pkt 17. Wykonawca realizować będzie pomoc przy transporcie pacjenta na wózek leżącym w przypadku nagłej i uzasadnionej potrzeby Zamawiającego.

Pytanie nr 6

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w

stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracowników?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź:

Wykonawca nie będzie przejmował pracowników Zamawiającego w związku z zawarciem umowy.

Pytanie nr 7

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia wszystkich pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, z wyjątkami opisanymi w SIWZ.

Odpowiedź:

Zgodnie z siwz

Pytanie nr 8

Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź:

Rotacja pracowników Wykonawcy pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi musi być ograniczona do minimum. W przypadku prac porządkowo- czystościowych w oddziałach szpitala wymagana jest stała obsada personelu. Łączenie funkcji może dotyczyć jedynie czynności związanych z obsługą kuchenek oddziałowych- 1 osoba na kilka oddziałów oraz prace porządkowo – czystościowe w magazynie bielizny, części administracyjnej, poradniach przyszpitalnych.

Pytanie nr 9

Czy Zamawiający wymaga stałej obsady dobowej personelu wykonującego usługi porządkowo-czystościowe na poszczególnych oddziałach? Jeżeli tak proszę o podanie takiej obsady dobowej.

Odpowiedź:

Zgodnie z SIWZ załącznik nr 1 do SIWZ pkt.13

Pytanie nr 10

Czy jest możliwość zamontowania pralnicy i suszarki do prania mopów i ścierek na terenie obiektów Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zgodnie z SIWZ –załącznik nr 1 pkt. 27

Pytanie nr 11

Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź:

W związku z faktem, iż pralnica i suszarka nie mogą być zamontowane w obiektach Zamawiającego, pytanie jest bezprzedmiotowe.

Pytanie nr 12

Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź:

Pomieszczenia Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny mogą wymagać ewentualnego odświeżenia ścian.

Pytanie nr 13

Proszę o informację czy pomieszczenia udostępniane Wykonawcy należy wyposażać w podstawowe meble i szafki pracownicze?.

Odpowiedź:

Pomieszczenia udostępnione Wykonawcy należy wyposażać w podstawowe meble i szafki pracownicze.

Pytanie nr 14

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania (nie dotyczy drobnych napraw konserwatorskich), które nie zostały ujęte w SIWZ? Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź:

Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni przeznaczonych do sprzątania, które nie zostały ujęte w SIWZ. W chwili obecnej Zamawiający nie jest w stanie określić szacunkowej powierzchni przeznaczonej do remontu.

Pytanie nr 15

Prosimy o potwierdzenie kto dostarcza środki do myjni dezynfektorów do kaczek i basenów oraz jednorazowe pojemniki (kaczki i baseny) do maceratorów (jeżeli dotyczy)?

Odpowiedź:

Środki do myjni dezynfektorów i maceratorów dostarcza Wykonawca zgodnie z załącznikiem 1 do SIWZ pkt.43 i 15. Zakup jednorazowych kaczek i basenów leży po stronie Zamawiającego.

Pytanie nr 16

Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź:

Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktu docelowego składowania oraz obsługę magazynu odpadów

Pytanie nr 17

Prosimy o wyjaśnienie i doprecyzowanie (dotyczy rozdz. V SIWZ, pkt. A.1) o jakie urządzenia chodzi:

- wózki do transportu narzędzi do i z Centralnej Sterylizatorni – jaką mają mieć pojemność i standard pojemników (czy do transportu kontenerów w standardzie StE, czy DIN)
- pojemniki do transportu materiałów z i do Centralnej Sterylizatorni (duże i małe) – jakie standardy muszą spełniać i wg jakich norm StE, DIN? Lub proszę o podanie wymiarów obecnie używanych, celem dopasowania do wózków transportowych.

Odpowiedź:

Wózki do transportu w standardzie StE, pojemniki do transportu w standardzie StE

Pytanie nr 18

dotyczy załącznik E - Jaki obecnie jest stosowany System Monitorowania Technicznego Transportu Wewnętrznego (SMTTW) stosowany przez obecnego wykonawcę? Czy Zamawiający wymaga systemu, który będzie kompatybilny z innym systemem używanym przez Zamawiającego (np. system do prowadzenia Centralnej Sterylizacji)? W chwili obecnej wymagania postawione w zapisie dotyczących SMTTW wymagają aby stosowane wózki transportowe były w pełni skomputeryzowane i wyposażone w system np. pomiaru temperatury i wilgotności oraz moduł GSM, który będzie na bieżąco monitorował przewożony ładunek, co bardzo podraża wartość samej usługi sprzątania. Ponadto system o parametrach podanych w załączniku ma przede wszystkim zastosowanie w przemyśle.

Jeżeli obecny wykonawca, nie używa systemu SMTTW to prosimy o podanie ewentualnych producentów lub nazw produktu o którym mowa w załączniku E celem optymalnego skalkulowania usługi.

Odpowiedź:

f

System monitorowania transportu wewnętrznego obsługiwany jest za pomocą urządzenia, które jest własnością Firmy obecnie świadczącej usługę sprzątania.

Pytanie nr 19

Dotyczy załącznik C

– dotyczy pozycja 2

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 29 ust. 2 zwracamy się z prośbą o dopuszczenie do oceny preparatu dezynfekującego spełniającego wszystkie zapisy SIWZ na bazie chlorku benzalkonium i konserwantu spożywczego E231 o lepszych parametrach dezynfekcyjnych wykazującego działanie bakteriobójcze (EN 14561), prątkobójcze (EN 14563), pełne grzybobójcze (candida, Aspergillus)(EN 13624, EN 14562) oraz BVDV, HBC, HIV, HCV, Vaccinia w czasie do 15 minut w stężeniu 0,5% z możliwością poszerzenia o wirusy Rota, Noro – w stężeniu 1% i czasie działania 15 minut oraz Adeno i Polio. Badania wykonane w warunkach brudnych zgodnie z zharmonizowaną normą zbiorczą PN-EN 14885. Jedynie preparaty przebadane w takich warunkach gwarantują skuteczne działanie w warunkach praktycznych.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza nie wymaga

Pytanie nr 20

– dotyczy pozycja 2

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 29 ust. 2 zwracamy się z prośbą o dopuszczenie do oceny preparatu na bazie amin i QAV spełniają zapisy SIWZ wykazującego znacznie szersze spektrum działania wobec B(MRSA, Legionella, Salmonella), Tbc (M. Avium M. Terrae), F, V (HIV, HBV, HCV, Rota) w czasie 15 minut przy stężeniu 0,25% z możliwością poszerzenia o wirusy Polio i Adeno. Posiadających oświadczenie producenta o bezpiecznym stosowaniu na oddziałach dziecięcych i neonatologicznych.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza nie wymaga

Pytanie nr 21

– dotyczy pozycja 4

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 29 ust. 2 zwracamy się z prośbą o dopuszczenie do oceny hypoalergicznego preparatu do higienicznej i chirurgicznej dezynfekcji rąk na bazie jednego alkoholu etylowego 85% zawierającego szereg substancji nawilżających i zmiękczających skórę: bisabosol, pantenol, witaminę E, glicerynę o szerokim spektrum działania wobec B(EN13727), F(EN13624), Tbc(EN14348), V(Noro, Adeno, Polio – EN14476)) w czasie do 30 sekund. Higieniczna dezynfekcja rąk zgodnie z EN 1500 – 30 sekund i chirurgiczna dezynfekcja rąk EN 12791 – 90 sekund.

Odpowiedź:

Zgodnie z SIWZ

Pytanie nr 22

– dotyczy pozycja 29

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 29 ust. 2 zwracamy się z prośbą o dopuszczenie do oceny preparatu na bazie amin i QAV spełniają zapisy SIWZ wykazującego znacznie szersze spektrum działania wobec B(MRSA, Legionella, Salmonella), Tbc (M. Avium M. Terrae), F, V (HIV, HBV, HCV, Rota) w czasie 15 minut przy stężeniu 0,25% z możliwością poszerzenia o wirusy Polio i Adeno. Posiadających oświadczenie producenta o bezpiecznym stosowaniu na oddziałach dziecięcych i neonatologicznych.

Odpowiedź:

Zgodnie z SIWZ

p.o. Dyrektor
Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Śz. Stankiewicza
w Dąbrowie Górniczej

Lek. Zbigniew Grzywnowicz